Comune di Polcenigo

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2024
N. 27 del Reg. Delibere

OGGETTO: RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2020.

L'anno 2024, il giorno 02 del mese di Maggio alle ore 17:20 si è riunita in SALA GIUNTA la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Dott. Del Fiol Antonio	Sindaco	Presente
Parisi Gennaro	Vice Sindaco	Assente
Pegoraro Fabio	Assessore	Presente
Dorigo Karen	Assessore	Presente
Zanolin Donatella	Assessore	Assente
Bosser Mariarosa	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Martina Ravagni con collegamento da remoto.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Del Fiol Dott. Antonio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- i criteri generali di valutazione delle Posizioni Organizzative e relativa graduazione delle funzioni, i criteri di conferimento degli incarichi e relativa valutazione periodica sono soggetti a regolamentazione;
- la valutazione della performance individuale e l'attribuzione della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative è effettuata dall'organo esecutivo sulla base degli obiettivi assegnati e dei comportamenti tenuti;
- l'assetto organizzativo del Comune di POLCENIGO prevede quale unità elementare gli uffici aventi in capo funzioni omogenee e processi attinenti alla stessa materia e competenza; tale struttura è aggiornata con deliberazione della Giunta n° 107 del 21-09-2017 che prevede una suddivisione della struttura in Servizi aventi in capo funzioni omogenee e processi attinenti alla stessa materia e competenza;

ATTESO che il trattamento di posizione e di risultato viene disciplinato dall'art. 33 del CCRL 01.08.2002 e dall'art. 44 del CCRL 07.12.2006 ed in particolare si prevede che:

- la retribuzione di risultato viene corrisposta a seguito di valutazione annuale ove l'esito della stessa risulti positivo;
- l'importo della retribuzione di risultato non può superare il 35%, né essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione specificamente attribuita;

RICORDATO che in data 30/12/2019 le Delegazioni trattanti hanno sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo Aziendale per il triennio 2019-2021 riguardante il personale dipendente del Comune di Polcenigo;

VISTO l'allegato 1 *"Sistema permanente di valutazione e criteri di calcolo e ripartizione della produttività"* al citato Contratto Decentrato Integrativo Aziendale per il triennio 2019-2021 datato 30-12-2019 ed in particolare richiamato l'Art. 2 che prevede che "*Il sistema di valutazione del personale e di distribuzione delle risorse destinate a finanziare la produttività, già avviato con la precedente contrattazione, viene confermato per gli anni 2018, 2019 e seguenti";*

VISTO il Decreto del Sindaco n° 1 del 02.01.2020 con il quale sono stati confermati gli incarichi di Posizione Organizzativa per le funzioni dirigenziali di cui al D. Lgs. 267/2000 da svolgersi nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020;

RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n. 115 del 28.10.2020 con la quale è stato approvato il Piano Risorse Obiettivi e della Performance per l'esercizio 2020;

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 19 del 21.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione relazione sulla performance anno 2020 I.E." con la quale veniva approvato il documento di relazione sulle prestazioni organizzative ed individuali del personale (performance) acclarante i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi fissati per il 2020 ed il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti, in sede di approvazione del P.E.G. ed assegnati alle P.O.;

ATTESO che in data 25.03.2024 l'O.I.V. del Comune di Polcenigo – dott.ssa MARCHIORI Roberta - aveva validato le prestazioni per l'anno 2020;

RITENUTO di dover procedere ad autorizzare la liquidazione dell'indennità di risultato ai Titolari di P. O. dovuta per l'esercizio 2020 secondo le previsioni dell'art. 33 del CCRL 01.08.2002 e dall'art. 44 del CCRL 07.12.2006 ed in particolare destinando anche per l'anno 2020 le risorse necessarie ad assicurare la possibilità di attribuire l'indennità di risultato da calcolarsi con riferimento alla misura percentuale massima consentita pari al **35%** della retribuzione di posizione specificamente attribuita;

CONSIDERATO che in applicazione della citata deliberazione giuntale n. 19 del 21.03.2024 e specificatamente sulla base delle schede con il grado di raggiungimento degli obiettivi predisposte dal Segretario comunale e validate dall'O.I.V. vengono calcolate le indennità di risultato massime attribuibili su base annua a ciascuna Posizione Organizzativa per l'anno 2020 pari a complessivi € 7.245,00 come riportato specificatamente nell'Allegato riservato;

RILEVATO che l'indennità di risultato da liquidare a ciascuna T.P.O. va calcolata oltre che sulla base delle diverse percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati anche in proporzione al periodo di svolgimento delle funzioni;

ACQUISITI i pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili del servizio ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il vigente Regolamento generale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime, palese

D E L I B E R A

1) **Di prendere atto** delle schede di valutazione delle Posizioni Organizzative, depositate agli atti concernenti la valutazione della performance individuale e l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2020;

2) **Di confermare** anche per la definizione della indennità di risultato da attribuire ai T.P.O. per l'anno 2020 di destinare le risorse finanziarie nella misura percentuale pari al **35%** della retribuzione di posizione specificamente attribuita;

3) **Di dare atto** che il Servizio Associato Gestione Risorse Umane della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio procederà conseguentemente all'adozione dell'atto di liquidazione delle indennità di risultato a favore delle singole Posizioni Organizzative per l'anno 2020 nell'importo complessivo calcolato pari ad € 7.245,00 secondo le risultanze riportate nell'Allegato riservato;

4) **Di autorizzare** l'Ufficio Ragioneria all'emissione dei relativi mandati di pagamento per una spesa complessiva pari ad € 9.585,14 (inclusi gli oneri a carico dell'Ente e l'IRAP), con imputazione tra le somme stanziate a residuo del Bilancio di previsione in corso di predisposizione come riportato di seguito:

- € 3.622,50 da imputare sul cap. 217 "STIPENDI ALTRE SPESE PERSONALE UFFICIO FINANZIARIO_INDENNITA' P.O." in conto residui all'impegno n. 377/2021;
- € 3.622,50 da imputare sul cap. 272 "STIPENDI ALTRE SPESE PERSONALE UFFICIO TECNICO_INDENNITA' P.O." in conto residui all'impegno n. 379/2021;
- € 862,16 per i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente sull'Indennità di Risultato al personale del servizio finanziario che trovano copertura al cap. 202 in conto residui all'impegno n. 730/2021;

- € 862,16 per i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente sull'Indennità di Risultato al personale del servizio Tecnico che trovano copertura al cap. 275 in conto residui all'impegno n. 373/2021;

- € 307,91 per l'IRAP dovuta a carico dell'Ente sull'Indennità di Risultato al personale del servizio finanziario che trova copertura al cap. 216 in conto residui all'impegno n. 378/2021;

- € 307,91 per l'IRAP dovuta a carico dell'Ente sull'Indennità di Risultato al personale del servizio Tecnico che trova copertura al cap. 336 in conto residui all'impegno n. 380/2021;

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art. 1, c. 19, LR 21/2003.

Comune di Polcenigo

Provincia di Pordenone

Ufficio Risorse Umane - Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: ***RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2020.***

N. del. 2024/30

PARERE DI REGOLARITÁ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Polcenigo, lì 18 aprile 2024

Il Responsabile
F.TO IRINA BISCONTIN

Comune di Polcenigo

Provincia di Pordenone

Ufficio Risorse Umane - Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: ***RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – ANNO 2020.***

N. del. 2024/30

PARERE DI REGOLARITÁ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Polcenigo, lì 18 aprile 2024

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT.SSA SARA PIGAT

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente	Il Segretario Comunale
F.to Del Fiol Dott. Antonio	F.to Dott.ssa Martina Ravagni

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 07/05/2024 al 22/05/2024 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Polcenigo, lì 07/05/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Sara Cirrito

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02/05/2024, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 comma 12 della L.R. 24/05/2004 n. 17).
Lì 07/05/2024

Il Responsabile dell'esecutività
F.to dott.ssa Martina Ravagni

L'originale è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R.445/2000 e del D.lgs.82/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Lì 07/05/2024

Il Responsabile del Procedimento
Sara Cirrito